

Министр транспорта
Донецкой Народной Республики

Председатель Совета
Профессионального союза работников
Донецкой железной дороги



В. Подлипанов


« 15 » 2021 г.



С.Р. Лесовой

« 15 » 2021 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ТРАНСПОРТА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ДОНЕЦКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ
НА 2021-2022 ГОДЫ**

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОТРАСЛИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
УВЕДОМительная регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
Проведена	12 июля 21
Регистрационный номер	13-21/07
Отметка о наличии замечаний	замечаний отсутствует
Подпись	 Савинов А.П. зав. сектором
	(ФИО, должность лица, осуществляющего регистрацию)

г. Донецк

Министерство транспорта Донецкой Народной Республики, выступая стороной от имени органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики и работодателей Донецкой Народной Республики до создания организаций или объединений организаций работодателей, и Профессиональный союз работников Донецкой железной дороги (далее – Стороны), на основании Конституции Донецкой Народной Республики, Указа Главы Донецкой Народной Республики от 21 августа 2020 г. № 286 «О наделении полномочий», Генерального соглашения между Правительством Донецкой Народной Республики (выступающим стороной от имени органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики и работодателей Донецкой Народной Республики) и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы, утвержденного Распоряжением Правительства Донецкой Народной Республики от 26 марта 2021 года (далее – Генеральное соглашение), трудового законодательства, действующего на территории Донецкой Народной Республики, Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» заключили настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение), определяющее на отраслевом уровне общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в отрасли железнодорожного транспорта (далее – отрасль), а также совместные действия Сторон по их реализации, на период 2021-2022 годы.

Основными целями настоящего Соглашения являются определение согласованных позиций Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений, для повышения уровня и качества жизни работников.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров.

Для достижения поставленных целей Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

Раздел I. В сфере экономического развития

С целью развития экономики отрасли, укрепления ее экономического и финансового положения Стороны пришли к соглашению:

1.1. Содействовать созданию конкурентоспособной экономики и обеспечению повышения уровня защиты конкурентной среды, восстановлению и устойчивому экономическому росту путем выработки действенной экономической политики, в том числе:

- создание конкурентноспособной экономики и обеспечение повышения уровня защиты конкурентной среды на рынке оказания услуг в сфере железнодорожного транспорта;

- разработку проектов нормативных правовых актов по созданию равных условий деятельности субъектов хозяйственной деятельности для предоставления услуг в сфере железнодорожного транспорта;

1.2. Содействовать восстановлению производства и предотвращению возможного закрытия предприятий отрасли.

1.3. Совершенствовать механизмы стимулирования инвестиций в развитие экономики отрасли, улучшать инвестиционный климат.

1.4. Стремиться к энергосбережению и обеспечению промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5. Содействовать модернизации и стабильной работе предприятий, учреждений, организаций отрасли.

Раздел II. В сфере развития рынка труда и содействия занятости работников

С целью содействия продуктивной занятости, обеспечения отрасли необходимыми кадрами, формирования эффективных механизмов регулирования рынка труда Стороны пришли к соглашению:

2.1. Способствовать обеспечению полной и продуктивной занятости работников.

2.2. Осуществлять меры по обеспечению профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики отрасли.

2.3. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.4. Способствовать удовлетворению потребностей предприятий отрасли в квалифицированных кадрах.

2.5. Способствовать формированию условий для роста реальных доходов работников и уровня их жизни.

2.6. Принимать меры по недопущению массовых высвобождений работников предприятий, учреждений и организаций отрасли. Вырабатывать совместные меры по предупреждению высвобождений, сведению их количества к минимуму, смягчению их неблагоприятных последствий.

Массовое высвобождение работников может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа в порядке, установленном трудовым законодательством.

Массовым высвобождением по инициативе работодателя считать однократное или в течение:

1) одного месяца: увольнение 5 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью от 20 до 100 работников; увольнение 5 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью свыше 100 работников;

2) трех месяцев – увольнение 20 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации независимо от численности работников.

2.7. Разрабатывать, в случае угрозы массового высвобождения работников, на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости работников, поддержку высвобождаемых работников.

Раздел III. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни работников

С целью повышения размера заработной платы, уровня жизни и доходов работников Стороны пришли к соглашению:

3.1. Содействовать повышению производительности труда и жизненного уровня трудящихся, обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

3.2. Соблюдать тарифную систему дифференциации оплаты труда при формировании тарифных ставок (должностных окладов) работников в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым законодательством. По согласованию с Профессиональным союзом работников Донецкой железной дороги решать вопросы введения, пересмотра, изменения норм труда, оплаты труда работников.

3.3. Принимать меры по обеспечению практической реализации норм законодательства о труде в части выплаты заработной платы не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней.

3.4. Принимать меры по увеличению в заработной плате доли тарифной части к дополнительной заработной плате в соотношении 75% к 25% соответственно с учетом необходимости кадрового обеспечения предприятий, учреждений и организаций отрасли и стимулирования работников к повышению уровня результативности труда.

3.5. Обмениваться информацией о наличии, размерах и погашении задолженности по заработной плате работников предприятий, учреждений, организаций отрасли, принимать меры по предупреждению возникновения задолженности по заработной плате, ее погашению.

3.6. Установить в транспортной отрасли минимальный коэффициент 1,8 к минимальной тарифной ставке (оклада) рабочего 1-го разряда, установленной Правительством Донецкой Народной Республики.

3.7. При очередном повышении минимального размера оплаты труда производить повышение размера действующих тарифных ставок исходя из финансово-экономических возможностей отрасли, но не менее чем на коэффициент роста минимального размера оплаты труда.

3.8. С целью предотвращения возникновения социальной напряженности проводить консультации Сторон по вопросам улучшения

состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, в учреждениях и организациях отрасли.

3.9. Определить перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам (должностным окладам) работников предприятий, учреждений и организаций отрасли для установления в коллективных договорах в соответствии с приложением (Приложение 1 к Соглашению).

Конкретный перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам, должностным окладам) работников устанавливаются в коллективном договоре исходя из финансово-экономических возможностей предприятий, учреждений и организаций отрасли.

3.10. Определить, что для формирования единого подхода применения государственных гарантий в части оплаты труда при расчёте заработной платы работника для обеспечения минимального размера оплаты труда не учитываются:

- доплата за работу в тяжелых и вредных, а также особо тяжелых и особо вредных условиях труда;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в сверхурочное время;
- оплата за работу в праздничные и нерабочие дни;
- вознаграждения и поощрения, осуществляемые раз в год или имеющие единовременный характер.

Если начисленная заработная плата работника, выполнившего месячную норму труда, ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда, работодатель обязан произвести доплату до уровня минимального размера оплаты труда, которая должна быть выплачена одновременно с выплатой заработной платы.

3.11. Определить коэффициенты междолжностных, межразрядных соотношений размеров тарифных ставок (должностных окладов) работников предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта в соответствии с приложением (Приложение 2 к Соглашению).

Раздел IV. В сфере социальной защиты

С целью удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей и осуществления мероприятий по социальной защите трудящихся Стороны пришли к соглашению:

4.1. В рамках компетенции участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на выход предприятий из кризисной ситуации, предотвращение банкротства, осуществлять контроль за их выполнением в соответствии с нормами действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

4.2. Содействовать разработке нормативных правовых актов, предусматривающих страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

4.3. Содействовать обеспечению оказания гражданам медицинской помощи, сохранения и укрепления здоровья трудящихся, создания условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

4.4. Содействовать улучшению условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

4.5. Проводить консультации по вопросам обеспечения оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей.

Раздел V. В сфере охраны труда

С целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, решения задач по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Стороны пришли к соглашению:

5.1. Содействовать совершенствованию законодательства Донецкой Народной Республики в целях повышения эффективности системы оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, в том числе усилению ответственности работодателя за нарушение сроков проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.2. Содействовать соблюдению требований законодательства Донецкой Народной Республики в сфере охраны труда, в том числе по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.3. Осуществлять информирование социальных партнёров о проведении различного рода мероприятий по вопросам охраны труда, а также в случае возникновения вопросов, требующих безотлагательного решения.

5.4. Содействовать разработке и внедрению новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Содействовать повышению заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

5.6. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики, в размерах:

- не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятиях отрасли;

- не менее 1,0 процента суммы эксплуатационных расходов на предприятиях отрасли, к видам деятельности которых относится эксплуатационная деятельность.

5.7. Содействовать совершенствованию системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов.

5.8. Совершенствовать порядок обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.9. Содействовать осуществлению мероприятий на предприятиях с тяжёлыми и вредными условиями труда: по организации надлежащего социально-бытового обслуживания работников (организации горячего питания, функционированию столовых и социально-бытовых помещений); по созданию медицинских служб (здравпунктов, пунктов первой помощи) и их модернизации; по обеспечению социально-гигиенического мониторинга состояния условий труда и здоровья работников.

5.10. Принимать меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

5.11. Принимать меры по обеспечению работников предприятий, учреждений организаций всех форм собственности средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

5.12. Содействовать разработке и реализации программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды.

5.13. Содействовать нормативному правовому урегулированию вопросов организации обеспечения лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения при лечении пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в стационарных условиях учреждений здравоохранения.

5.14. Содействовать определению единого подхода при формировании цены (тарифов) на предоставление платных медицинских услуг по прохождению медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

5.15. Принимать меры по безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.16. Содействовать в соблюдении режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

5.17. Содействовать в обучении безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаже по охране труда, стажировке на рабочих местах работников и проверке знания ими требований охраны труда, недопущении к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.18. Содействовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.19. Содействовать в информировании работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске причинения вреда здоровью, полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты.

5.20. Содействовать в принятии мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.21. Содействовать в расследовании в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.22. Содействовать в проведении за счет собственных средств работодателей обязательных предварительных (при поступлении на работу и только по решению и направлению работодателя) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их заявлению в связи с ухудшением состояния здоровья из-за неудовлетворительных условий труда или по инициативе работодателя (в случае возникновения предположения о невозможности выполнения работником возложенных на него функций по состоянию здоровья) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Раздел VI. В сфере развития социального партнерства

С целью создания и развития системы социального партнерства на основе взаимной ответственности и эффективного взаимодействия его сторон Стороны пришли к соглашению:

6.1. Осуществлять социальное партнерство путем проведения коллективных переговоров, консультаций, иных форм взаимодействия и сотрудничества Сторон.

6.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

6.3. Проводить консультации Сторон при принятии новых, внесении изменений в действующие нормативные правовые акты Донецкой Народной Республики в сфере трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

6.4. Способствовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

6.5. Оказывать содействие деятельности профсоюза всех уровней. Принимать меры, направленные на отчисление средств первичной профсоюзной организации (Профессиональному союзу работников Донецкой железной дороги) на проведение культурно-массовых и спортивно-

оздоровительных мероприятий в размере, установленном законодательством (не менее 0,3% от фонда оплаты труда).

6.6. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

6.7. Взаимодействовать при разработке проектов нормативных правовых актов Правительства Донецкой Народной Республики, затрагивающих социально-трудовые и социально-экономические права работников.

Раздел VII. Действие Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания представителями сторон и действует до 31 декабря 2022 года.

7.2. Подводить итоги выполнения Соглашения – один раз в год на заседаниях уполномоченных представителей Сторон.

7.3. Соглашение (изменения, дополнения к нему) подлежат уведомительной регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (далее – Орган, уполномоченный на проведение уведомительной регистрации Соглашений).

Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные письменные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Соглашения.

7.4. В период действия Соглашения Стороны могут по взаимной договоренности вносить в него изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде в трех идентичных экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны и один экземпляр для органа, уполномоченного на проведение уведомительной регистрации Соглашения).

Изменения и дополнения вступают в силу после их подписания Сторонами.

Соглашение (изменения и дополнения к нему) в течение 5 рабочих дней с момента проведения уведомительной регистрации, подлежат опубликованию на официальном сайте Органа, уполномоченного на проведение уведомительной регистрации Соглашений.

7.5. Не позднее 90 календарных дней до окончания срока действия Соглашения Стороны обязаны вступить в переговоры по заключению нового Соглашения и подписать их на новый срок в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики.

7.7. Соглашение подписывается в трех идентичных экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны, участвующей в Соглашении и один экземпляр для органа, уполномоченного на проведение уведомительной регистрации Соглашения).

Приложение 1
к Отраслевому соглашению
между Министерством транспорта
Донецкой Народной Республики и
Профессиональным союзом работников
Донецкой железной дороги на
2021-2022 годы

**Перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным
ставкам, окладам и должностным окладам работников предприятий,
учреждений и организаций отрасли**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
Доплаты		
1.	За совмещение профессий (должностей)	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) замещаемого работника (вакансии)
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада)
3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника за фактически отработанное время
4.	За работу в тяжелых и вредных, а также особо вредных и особо тяжелых условиях труда	По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда
5.	За интенсивность труда	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада)
6.	За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	Дифференцируется в зависимости от количества человек в бригаде: до 10 чел. – 15 % тарифной ставки (оклада); свыше 10 чел. – 25 % тарифной ставки (оклада); более 25 чел. – 30 % тарифной ставки (оклада); При численности звена более чем 5 чел. звеньевым устанавливается доплата в размере до 50 % соответствующей доплаты бригадиру
7.	За работу в вечернее время – с 18 до 22 часов (при многосменном режиме работы); За работу в ночное время	20 % часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время; 35 % часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
		работы в это время;
8.	За наставничество	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждого ученика
Надбавки		
1.	За высокое профессиональное мастерство	Надбавка дифференцируется в зависимости от присвоенного тарифного разряда: III разряда – 12 %; IV разряда – 16 %; V разряда – 20 %; VI и более высоких разрядов – 24 % тарифной ставки (оклада)
2.	За классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов, машинистам локомотивов и моторвагонного подвижного состава	Водителям (машинистам) 2-го класса – 10 %; 1-го класса – 25 % установленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистом) время
3.	За высокие достижения в работе. За выполнение особо важной работы на определенный срок (период ее выполнения)	10 % должностного оклада (оклада, тарифной ставки)
4.	За владение и использование в работе иностранного языка	10 % должностного оклада Надбавка не устанавливается работникам, для которых должностными обязанностями предусмотрено знание иностранного языка.
5.	За научную степень: -доктора наук -кандидата наук	20% должностного оклада; 15% должностного оклада
6.	За почетное или спортивное звание	10 % должностного оклада

Примечания: 1. Начисление надбавок, указанных в п.п. 5, 6 осуществляется в случае, если деятельность работника совпадает с наличием степени, почетного или спортивного звания.

Приложение 2
к Отраслевому соглашению
между Министерством транспорта Донецкой
Народной Республики и Профессиональным
союзом работников Донецкой железной дороги
на 2021-2022 годы

**Коэффициенты междолжностных, межразрядных соотношений размеров тарифных ставок (должностных окладов)
работников предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта**

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Рабочие	1,0	1,35	1,60	1,82	2,00	2,14	2,35	2,55	2,80	3,08								
Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств	1,2	1,62	1,92	2,18	2,40	2,56	2,82	3,07	3,36	3,68								
Служащие		1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,20										
Специалисты:																		
- структурного подразделения:			2,00	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,50	3,82	4,30	4,87	5,41					
- структурного подразделения дирекции железной дороги;			2,00	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,50	3,82	4,30	4,87	5,41					
- дирекции железной дороги;				2,38	2,68	2,89	3,22	3,49	3,68	4,01	4,52	5,11	5,68	6,30				
- управления железной дороги				2,50	2,81	3,04	3,38	3,67	3,86	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62				
Руководители:																		
- структурного подразделения:						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
- структурного подразделения дирекции железной дороги;						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
- дирекции железной дороги;							3,75	4,04	4,26	4,64	5,24	5,92	6,57	7,30	8,10	8,58	9,09	9,59
- управления железной дороги							3,93	4,24	4,47	4,87	5,50	6,22	6,90	7,66	8,50	9,01	9,55	10,07